

RAPPORT D'ACTIVITÉ

MSA Lorraine

2025

lorraine.msa.fr

msa santé famille retraite services

L'essentiel & plus encore

Rapport d'activité **2025** - MSA Lorraine

Création et réalisation
Conception éditoriale et rédaction
Service Communication MSA Lorraine

Crédits photographiques
Magnific, Canva, MSA Lorraine, Michel Laurent



Sommaire

L'essentiel 4

Nos activités 7

Santé
Famille
Retraite
Cotisations
Relation de service
Action sanitaire et sociale
Contrôle médical et dentaire
Prévention santé
Organisation des soins
Santé sécurité au travail
Gestion des informations entrantes
Comptabilité et maîtrise des risques
Simplification des démarches
Lutte contre le mal-être agricole

Ressources humaines 23

Vie mutualiste 27

Offre de services 31

L'essentiel

La MSA (Mutualité Sociale Agricole) assure la couverture sociale de l'ensemble de la population agricole : exploitants, salariés, employeurs de main-d'oeuvre et leurs familles. Présente sur les départements de la Moselle, de la Meurthe-et-Moselle et des Vosges, la MSA Lorraine accompagne au quotidien ses adhérents.

COUVERTURE SOCIALE

125 690 bénéficiaires de prestations

55 607 bénéficiaires santé

63 128 bénéficiaires retraite

6 955 familles bénéficiaires de prestations familiales

VOLUME D'ACTIVITÉ

674 millions d'euros de prestations sociales versées

hors prestations pour le compte de tiers



250 millions d'euros de cotisations et contributions sociales perçues

(dont 14.5M € de CSG sur revenus de remplacement) hors cotisations pour le compte de tiers

RESSORTISSANTS ACTIFS

10 400 non-salariés agricoles*

8 514 chefs d'exploitation

309 conjoints collaborateurs

1 499 cotisants solidaires

78 aides familiaux

15 514 salariés

*chefs d'exploitation ou d'entreprise agricole, collaborateurs d'exploitation, aides familiaux et cotisants solidaires

RESSOURCES HUMAINES

293 collaborateurs

69 % au contact direct de nos adhérents et de leurs familles

Agir aujourd'hui, construire demain

L'année 2025 a confirmé la capacité de la MSA Lorraine à s'adapter à un environnement en constante évolution tout en restant fidèle à sa mission première : protéger, accompagner et soutenir les femmes, les hommes et les familles du monde agricole. Avec plus de 125 000 bénéficiaires, 674 millions d'euros de prestations versées et près de 250 millions d'euros de cotisations collectées, notre organisme poursuit son engagement au service de la solidarité et de la cohésion sociale sur les territoires ruraux.

Cette année a été marquée par de nombreuses actions en faveur de la qualité de service, la prévention, la simplification des démarches, l'accompagnement des publics fragilisés ou en situation de vulnérabilité.

À chaque étape de la vie, qui jalonne les moments clés d'un parcours personnel, familial ou professionnel, la MSA Lorraine poursuit son ambition, celle d'offrir un accompagnement humain, accessible et de proximité.

La succession de crises, toujours plus intenses, fragilise chaque jour un peu plus nos adhérents et leurs familles. Elle nécessite une mobilisation accrue de nos équipes, à qui j'adresse toute ma reconnaissance.

Notre force repose non seulement sur l'engagement de nos 293 collaborateurs, mais également de nos délégués et de notre réseau de sentinelles, dont le rôle est déterminant dans notre lutte commune contre le mal-être en agriculture.

2025 a été marquée par le renouvellement de notre gouvernance mutualiste, à la suite des élections MSA 2025, illustrant la vitalité démocratique de notre institution et la place essentielle de nos délégués dans la représentation des adhérents.

Au-delà de nos missions de protection sociale, nous continuons d'agir pour l'offre de soins, la prévention santé, la prévention des risques professionnels, le soutien aux aidants, et le développement des territoires ruraux.

Ces actions traduisent notre volonté d'apporter des réponses concrètes aux enjeux d'aujourd'hui tout en préparant ceux de demain.

Ce rapport d'activité témoigne de cette mobilisation collective. Il illustre les réalisations, les innovations et les engagements qui ont marqué l'année 2025. Plus qu'un bilan, il reflète la capacité de la MSA Lorraine à conjuguer proximité, responsabilité et solidarité au service de ses adhérents et des territoires ruraux.

Arnaud HUET
Directeur général







Nos activités

La MSA, c'est la sécurité sociale des métiers de l'agriculture et de la forêt. Que vous soyez salarié ou indépendant, actif ou retraité, nous vous accompagnons, vous et votre famille, à chaque étape de la vie. Nous sommes le seul régime de sécurité sociale à proposer un point d'accès unique pour l'ensemble des prestations sociales et leur financement. Vous pouvez ainsi obtenir une réponse globale sur votre situation. Ça simplifie la vie !

À la MSA, nous allons même au-delà :

Nous prenons soin de votre santé, en agissant contre les risques professionnels et en proposant des actions de prévention et d'éducation à la santé à tous les âges de la vie. Même en cas de difficultés ou de coups durs, la MSA est là, grâce à un accompagnement attentionné. Nous pouvons compter sur notre réseau de sentinelles, des bénévoles présents en proximité, pour détecter les fragilités, écouter et orienter.

Et pour l'attractivité des territoires ruraux, nous accompagnons les collectivités territoriales en matière d'accès aux soins, de services aux familles et aux personnes âgées.

Vous l'aurez compris, l'humain est au cœur de nos valeurs.



Santé

Indemnités journalières : un 3ème webinaire pour accompagner nos entreprises

Depuis 2023, la MSA Lorraine organise, à l'attention des chefs d'exploitations et des entreprises, des webinaires pour communiquer toutes les informations nécessaires à leurs demandes sociales en matière d'indemnisation des arrêts de travail.

Ces rencontres ont permis de rappeler les obligations des salariés en cas d'arrêt de travail, de présenter les différents congés spécifiques ainsi que certaines dispositions particulières, notamment le temps partiel thérapeutique et le dispositif d'indemnité journalière unique.

Des temps d'échanges appréciés pour répondre aux questions des participants et sécuriser les pratiques des employeurs.



Arrêts de travail : le Cerfa sécurisé devient la règle

Depuis le 1er juillet 2025, un nouveau formulaire papier Cerfa sécurisé est utilisé pour la transmission des arrêts de travail.

Après une période de transition, son utilisation est devenue obligatoire au 1er septembre 2025.

Désormais, tout arrêt établi sur un ancien formulaire non sécurisé est rejeté par l'Assurance Maladie. Cette évolution vise à renforcer la fiabilité des documents transmis et à lutter contre les risques de fraude.

333 millions d'euros de prestations versées en 2025

à cela s'ajoutent :

5,7 millions d'euros de prestations pour le compte de tiers (Agrica, mutualia..)

Indemnités journalières*

Salariés

325 608 jours pris en charge pour un montant de **13 677 547 €**

Non-salariés

80 325 jours pris en charge pour un montant de **3 148 205 €**

* maladie, AT/MP, maternité, paternité

55 607 personnes protégées en maladie

dont :

28 277 actifs

17 286 inactifs (retraités, invalides)

1 972 conjoints et ayants droits

8 072 enfants

Famille

Réforme du Complément de libre choix du mode de garde (CMG)

En 2025, la réforme du Complément de libre choix du Mode de Garde (CMG) a été déployée en plusieurs étapes.

Depuis le 1er septembre, le mode de calcul du CMG a évolué afin de mieux prendre en compte la situation des familles (ressources, composition du foyer, mode d'accueil et volume d'heures de garde). Le dispositif a également été étendu aux familles monoparentales pour les enfants âgés de 6 à 12 ans.

Depuis le 1er décembre, en cas de résidence alternée, chacun des deux parents peut bénéficier du CMG, sous réserve de remplir les conditions d'éligibilité.



Modernisation du RSA et de la prime d'activité

Depuis juillet 2025, dans le cadre de la réforme « Solidarité à la source », les déclarations trimestrielles de ressources (DTR) préremplies sont généralisées pour le revenu de solidarité active (RSA) et la prime d'activité.

Cette évolution s'appuie sur les données du Dispositif de Ressources Mensuelles (DRM), recueillies automatiquement par les caisses de MSA et les CAF afin de préremplir les déclarations, simplifiant ainsi les démarches des allocataires et fiabilisant le calcul des droits.

39 millions d'euros de prestations familiales versées en 2025

6 955
familles bénéficiaires de prestations familiales, de logement, de solidarité en 2025

Prestations familiales
1 377 non-salariés
2 277 salariés

Prestations logement
293 non-salariés
1 660 salariés

Prestations handicap
82 non-salariés
501 salariés

Revenu solidarité active
557 bénéficiaires

Prime d'activité
2 394 bénéficiaires

Retraite

Salariés agricoles : un accompagnement personnalisé pour préparer son départ à la retraite

Chaque année, la MSA Lorraine propose des rendez-vous retraite dédiés aux salariés des organisations professionnelles agricoles pour les informer sur leurs droits, les différents dispositifs et les évolutions réglementaires.

Animées par des professionnels MSA, ces rencontres sont l'occasion de présenter les dispositifs retraites et de promouvoir les services en ligne. L'occasion aussi pour les participants de découvrir ou redécouvrir la plateforme Info Retraite et de réaliser des estimations de montants de pension.

À l'issue de la présentation, les participants peuvent bénéficier, à leur demande, d'un rendez-vous individuel pour disposer d'informations complémentaires adaptées à leur situation.

Une initiative qui favorise l'accès à l'information et permet une vraie proximité avec les salariés proches de la retraite. Bien qu'en 2025, l'accent ait été mis sur les non-salariés agricoles dans le cadre de la réforme des 25 meilleures années, la MSA Lorraine reste proactive dans ces actions avec d'ores et déjà des interventions programmées en 2026 auprès des entreprises du territoire.



Le droit à l'information sur la retraite

Tout au long de leur carrière, les adhérents bénéficient d'un droit à une information complète et gratuite sur leur retraite. Ce droit à l'information se traduit par la mise en place de différents outils élaborés en commun par les organismes de retraite obligatoire, de base et complémentaire.

Découvrez l'ensemble des sites utiles ici

302
millions d'euros de prestations versées en 2025

63 128
personnes bénéficiaires de prestations retraite en 2025

21 232 sollicitations traitées avant dépôt d'une demande de retraite dans le cadre d'une reconstitution de carrière

9 391 sollicitations traitées dans le cadre d'une activité à l'étranger

13 707 appels traités

Cotisations

Accompagnement des employeurs de main-d'oeuvre saisonnière

La MSA Lorraine a poursuivi son accompagnement des employeurs recourant à de la main-d'œuvre saisonnière à travers des actions d'informations dédiées aux filières viticulture et arboriculture. Une réunion a été organisée auprès des employeurs viticoles et deux webinaires auprès des employeurs de la filière arboricole.

Ces temps d'échanges ont permis de sensibiliser les employeurs aux enjeux de santé et de sécurité au travail des saisonniers, de présenter les formalités et obligations liées à l'embauche de salariés saisonniers, ainsi que de promouvoir l'utilisation du TESA Simplifié pour faciliter les démarches administratives.



Campagne UDFS

Dans le cadre de la campagne UDFS (Unification des Déclarations Fiscales et Sociales), un webinaire a été organisé à destination des exploitants et des entrepreneurs agricoles relevant du régime micro-BA. Cette action d'information visait à accompagner les adhérents avec la présentation du parcours déclaratif et ainsi les aider à la bonne compréhension des obligations déclaratives.

250 millions d'euros de cotisations et contributions versées en 2025

dont

165 millions d'euros de cotisations sociales

85 millions d'euros de contributions sociales (CSG, CRDS)

à cela s'ajoutent

74 millions d'euros de cotisations pour le compte de tiers (AGIRC, ARRCO, ASSEDIC, MUTUALIA, AGRICA, VIVEA...)

3 715
établissements employeurs

10 400
non-salariés

Prise en charge de cotisations

Prise en charge de droit commun pour 2025 :

une enveloppe de **1 244 000 €** a permis **701** prises en charge de cotisations

Échéanciers

62 échéanciers ont été accordés pour un montant cumulé de **566 176,74 €***

*uniquement échéanciers de plus de 6 mois pour 2025

Relation de service

Semaine des rendez-vous retraite : un franc succès

En 2025, plus d'une centaine de rendez-vous retraite avec des exploitants agricoles proches de la retraite ont été organisés, en partenariat avec les Points Information Transmission (PIT) des trois départements (Moselle, Meurthe-et-Moselle et Vosges).

Ces entretiens ont permis aux exploitants de près de 60 ans d'aborder :

- le départ à la retraite : estimation de la pension et choix de la date,
- la gestion du patrimoine : sécurisation et valorisation des biens,
- les stratégies fiscales et juridiques : optimisation fiscale et démarches administratives.

Chaque rendez-vous se déroule en deux temps : 45 minutes avec un conseiller MSA et 45 minutes avec un conseiller de la Chambre d'Agriculture, pour un accompagnement complet.

Parallèlement à ces rencontres partenariales, les professionnels MSA ont rencontré individuellement 35 salariés et 60 non-salariés agricoles.



Un parcours d'accueil et d'accompagnement dédié aux nouveaux installés

Une attention particulière est portée aux nouveaux installés à travers plusieurs actions :

- un temps dédié d'accompagnement avec les 448 rendez-vous « nouvel installé »,
- l'organisation de 6 réunions d'affiliation,
- et dans le cadre d'un partenariat entre les Jeunes Agriculteurs (JA) et nos 3 départements, la mise en place d'une communication de proximité renforcée avec un conseiller MSA référent. Au cours des premières années d'installation, chaque nouvel installé est destinataire une fois par an d'un SMS pour lui rappeler les coordonnées de son conseiller référent et a la possibilité de bénéficier d'un nouveau rendez-vous.



Accueil téléphonique

97 701 appels reçus sur le serveur vocal intéractif

91 % des appels décrochés par nos collaborateurs

Rendez-vous

2 422 rendez-vous réalisés dont **459** rendez-vous dans des lieux de permanences

2 362 rendez-vous téléphoniques

209 rendez-vous prestations

416 entretiens individuels retraite

Traitement des messages

26 914 messages reçus depuis le service en ligne "Mes messages"

25 388 réponses adressées aux messages en moins de 48h soit **93,93 %**

Action sociale et sanitaire

« Un Nouveau Cap » : une action collective pour accompagner les adhérents en situation d'invalidité

En 2025, la MSA Lorraine a lancé « **Un Nouveau Cap** », une action collective destinée aux adhérents en situation d'invalidité.

Née des constats des travailleurs sociaux, cette initiative a pour ambition de répondre aux difficultés rencontrées par les adhérents pour accepter leur nouvelle situation de vie. Co-construite avec des personnes concernées par l'invalidité, elle propose un accompagnement au plus près de leurs besoins.

L'action vise à favoriser l'acceptation de la situation, mobiliser les ressources de chacun, encourager le bien-être et recréer du lien social grâce aux échanges entre participants.

Une première expérimentation s'est déroulée en novembre 2025 à Arraincourt (Moselle), réunissant 7 participants dans un cadre propice à l'écoute, au partage d'expériences et au soutien entre pairs. Un dispositif de covoiturage, organisé par les travailleurs sociaux, a facilité la participation de tous.

Avec « Un Nouveau Cap », la MSA Lorraine renforce son accompagnement des adhérents en situation de fragilité en s'appuyant sur la dynamique du collectif et la solidarité.



Bulle d'air : un engagement renforcé en faveur des aidants

Le dispositif Bulle d'air, issu d'un partenariat entre la MSA Lorraine et ADAVIE, permet aux aidants familiaux de prendre du temps pour eux en confiant temporairement le relais à un professionnel qualifié, dans le cadre rassurant du domicile.

Afin de garantir un accompagnement de qualité sur l'ensemble du territoire, la MSA a déposé la marque Bulle d'air et mis en place un processus de labellisation exigeant. Celui-ci repose sur un cahier des charges précis et un accompagnement des porteurs de projet par une équipe pluridisciplinaire.

Cette démarche témoigne de la volonté de la MSA de favoriser le déploiement d'une offre de répit de proximité, sécurisée et adaptée aux besoins des aidants et de leurs proches pour prévenir l'épuisement des aidants et favoriser le maintien à domicile des personnes fragilisées.

3,2 millions d'euros de prestations d'action sociale versées en 2025

dont

57 % alloués aux familles dont **28 %** au financement des structures de l'enfance, des loisirs et de la parentalité

27 % alloués aux personnes âgées

8 % alloués aux territoires ruraux

8 % alloués à la santé

16 travailleurs sociaux au service de nos adhérents et des territoires ruraux

323 entretiens à la MSA

633 visites à domicile

1 492 entretiens téléphoniques

14 actions collectives avec **113** participants

Contrôle médical et dentaire
Prévention santé

Action d'Initiative Locale Dentaire

Cette action d'initiative locale a consisté en la vérification du respect de la réglementation par les chirurgiens-dentistes lors de la facturation d'actes en lien avec la pose d'un appareillage en propulsion mandibulaire, pour les personnes souffrant d'apnées et d'hypopnées obstructives du sommeil.

L'analyse s'est intéressée à 22 praticiens pour 26 assurés sur la période du 01/01/2024 au 31/12/2024.

Des anomalies ont été détectées pour 11 praticiens. Les professionnels de santé concernés ont été informés et un rappel de la réglementation fut réalisé de façon à obtenir une modification de leur pratique.

Une action élaborée par les chirurgiens-dentistes conseils, Nicolas MORVAN (MSA Lorraine) et Charlène GRATIAUX (MSA Marne Ardenne Meuse), et valorisée au niveau de l'ARCMSA* Grand Est.

* Association Régionale des Caisses de Mutualité Sociale Agricole

Instants aidants : agir pour prendre soin de ceux qui prennent soin des autres

Labellisé « Grande cause nationale 2025 – Parlons santé mentale ! », Instants Aidants est un dispositif lancé par la MSA fin 2024 pour accompagner les personnes aidant un proche en perte d'autonomie, malade ou en situation de handicap, et prévenir leur épuisement ou leur isolement.

Tout le monde peut en bénéficier, quel que soit le régime d'appartenance. Accessible via un numéro vert, le dispositif propose :
- un accompagnement individuel par un infirmier référent, qui permet à chacun de faire le point sur sa santé, ses besoins et ses droits, à son propre rythme.
- ainsi qu'une consultation médicale de prévention santé auprès du médecin généraliste de son choix, prise en charge à 100% par la MSA sans avance de frais.

Face à un enjeu sociétal majeur — près d'1 Français sur 5 est aidant — Instants aidants apporte une réponse concrète, simple et gratuite pour prévenir l'épuisement, rompre l'isolement et orienter vers des solutions adaptées.



Contrôle médical et dentaire

488 assurés reçus en convocation

285 décisions accidents du travail

129 décisions maladies professionnelles

8 272 avis arrêts de travail dont **6 905** sur des arrêts de travail maladie

608 avis sur soins d'orthodontie

Prévention santé

196 425 € dédiés à la Prévention Santé issus du fond national de prévention d'éducation d'information sanitaire des professionnels agricoles

Implication au sein de **16** contrats locaux de santé

Organisation des soins

Educ' Tour : première édition en MSA Lorraine

Le séminaire Educ'Tour, organisé par la MSA Lorraine et ses partenaires les 27 et 28 février 2025, a offert à 25 étudiants en santé une occasion unique de découvrir l'exercice coordonné en territoire rural, à Vagney sur la Communauté de communes des Hautes Vosges (88).

Cette initiative vise à les sensibiliser aux enjeux de la santé de proximité et à leur donner les clés pour mieux comprendre les dynamiques de collaboration en Maison de Santé Pluriprofessionnelle (MSP). Elle leur a également permis de développer une culture commune de soins, de s'initier à la co-construction de projets et de rencontrer des professionnels et acteurs engagés du territoire. Ce projet ambitieux a été rendu possible grâce à l'implication d'une dizaine de partenaires, tous mobilisés pour faire de cet événement une réussite.

En favorisant l'interconnaissance et en sensibilisant les futurs professionnels aux défis de la santé en milieu rural, ce séminaire est un véritable outil d'attractivité des territoires et contribue à préparer une relève médicale mieux informée et plus engagée. Une belle réussite qui ouvre la voie à de futures collaborations et inspire l'avenir de la santé de proximité !



Educ'Tour, une action phare qui positionne la MSA Lorraine comme un acteur engagé dans l'avenir de l'offre de soins en milieu rural.



Organisation des soins

1ère édition du séminaire **Educ'Tour**
en 2025, co-construite avec **13** structures
partenaires et **25** élèves en santé



Santé et sécurité au travail

Travaux en hauteur : un partenariat au service de la prévention

Le risque de chute de hauteur constitue la troisième cause d'accidents mortels en agriculture.

Les départements de la circonscription de la MSA Lorraine ne sont malheureusement pas épargnés par cette réalité.

Afin d'apporter une réponse concrète aux difficultés rencontrées par les exploitants agricoles lors d'interventions sur des toitures en fibrociment, la MSA Lorraine a décidé de mettre gratuitement à la disposition des CUMA (Coopérative d'Utilisation de Matériel Agricole) des départements de Meurthe-et-Moselle (54) et des Vosges (88), un ensemble Sécuriplac.

En 2025, des conventions de partenariat ont été signées afin de préciser les modalités de prêt de ce matériel entre la MSA Lorraine et les CUMA partenaires, 9 en Meurthe-et-Moselle et 7 dans les Vosges.

En complément de cette mise à disposition, la MSA Lorraine propose des formations dédiées au risque de chute de hauteur, avec un accent particulier sur la bonne utilisation des équipements Sécuriplac. Ces formations visent à permettre aux utilisateurs d'intervenir sur les toitures dans les meilleures conditions de sécurité et de prévenir les accidents liés aux travaux en hauteur.

Poussières en élevage : des solutions concrètes

Dans le cadre d'une convention avec la Carsat Nord-Est, la MSA Lorraine a réalisé le guide "Paillage des bâtiments d'élevage et exposition aux risques poussières".

Destiné aux professionnels de l'élevage, il apporte des recommandations pratiques pour identifier et réduire l'exposition aux poussières lors des opérations de paillage.

En proposant des solutions adaptées à l'organisation du travail, au matériel, à la ventilation et aux équipements de protection, ce guide contribue à renforcer la prévention des risques respiratoires et à améliorer les conditions de travail dans les élevages.



Consultations

5 152 salariés reçus en visite médicale

1 914 entretiens infirmiers

31 visites d'exploitations et d'entreprises dans le cadre de l'évolution des risques professionnels

Études de postes



Actions et formations

51 formations dispensées

265 actions réalisées dans le cadre du Plan PSST 2021-2025

Dispositifs financiers

441 000 € dédiés aux aides financières et au financement des actions en milieu de travail

Gestion des informations entrantes



Reprise des archives “Accidents du Travail” avant le déménagement du site d’Épinal

Dans le cadre de la poursuite des travaux de gestion documentaire, la MSA Lorraine a engagé un chantier de reprise des anciennes archives relatives aux Accidents du Travail (AT) conservées dans le bâtiment d’Épinal.

Cette opération, menée en amont du déménagement vers les nouveaux locaux, a consisté à inventorier, trier et reprendre ces archives afin d’assurer leur gestion conforme et de préparer leur transfert ou leur élimination selon les règles de conservation en vigueur.

Ce travail contribue à sécuriser les informations, à optimiser les espaces de stockage et à garantir la continuité de la gestion des informations entrantes dans le cadre de la réorganisation des sites.

Investissement en matériel ergonomique

À la suite du diagnostic ergonomique national réalisé en 2024, la MSA Lorraine a engagé un programme d’équipement visant à améliorer les conditions de travail des collaborateurs de la plateforme de numérisation de Ludres (54).

Cette plateforme gérée par la MSA Lorraine assure la numérisation de l’ensemble des documents entrants pour le compte de 11 MSA.

Cet investissement s’est traduit par l’acquisition de matériels ergonomiques adaptés aux besoins identifiés, notamment des sièges de bureau adaptés aux scanners utilisés, des lampes individuelles ajustables et des repose-pieds.

Cette démarche contribue à prévenir les risques liés aux postures de travail, à favoriser le confort des salariés au quotidien et à accompagner durablement la qualité de vie et les conditions de travail.



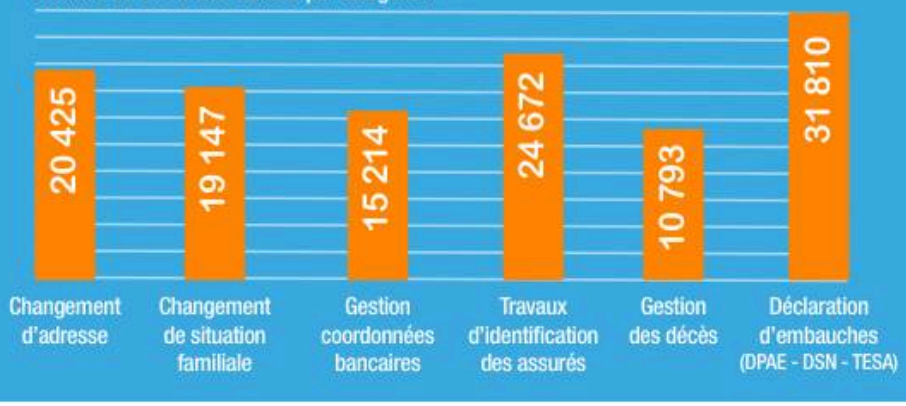
Gestion électronique des documents

1 428 397 documents affectés au dossier dématerialisé des assurés, arrivés par :

- courrier (**523 036**)
- mail (**223 287**)
- services en ligne (**682 074**)

Gestion des informations personnelles

Nombre de demandes traitées par catégorie :



Comptabilité et maîtrise des risques

Documents d'identité : renforcement des contrôles

Depuis deux ans, la MSA Lorraine a engagé un plan d'actions visant à renforcer les contrôles des documents d'identité.

Cette évolution s'inscrit dans un contexte d'augmentation des documents erronés ou frauduleux et s'appuie sur la présence, au sein de la MSA, de référents spécialisés en fraude identitaire et documentaire, spécifiquement formés à leur détection par la Police aux frontières.

Dans ce cadre, une attention particulière est portée à la conformité des pièces transmises, afin de s'assurer qu'elles correspondent bien à la personne concernée et qu'elles sont authentiques.

La transmission des demandes de vérification à la Police aux frontières permet de bénéficier d'une expertise renforcée pour analyser les données et produire un rapport d'examen technique. Ce document est indispensable pour engager une procédure car il atteste des constats et des éléments factuels requis par les autorités compétentes.

Cette vigilance se traduit également par des résultats concrets sur le territoire. Ainsi, 26 fraudes durant l'année 2025 ont été détectées avec dépôt de plainte.





Comptabilité

113 717 prélèvements effectués

10 017 virements encaissés

Lutte contre la fraude

99 864 € de fraudes et/ou fautes évitées

Contrôle interne

6 264 contrôles ont été effectués, **254** anomalies ont été détectées dont **109** avec incidence financière pour un montant de **15 221** euros

Contrôle externe

276 enquêtes ont été réalisées

Simplification des démarches

Concertation nationale : Construisons +Simple

Du 3 novembre au 19 décembre 2025, la MSA a donné la parole à ses adhérents dans le cadre de la concertation nationale « Construisons +Simple ». Services en ligne, formulaires, délais de traitement, information ou accueil : chacun a pu partager son expérience et proposer des pistes d'amélioration.

Cette démarche s'inscrit dans un mouvement plus large de simplification administrative, visant à rendre les démarches plus lisibles, plus accessibles et plus efficaces.
La participation de près de 55 000 adhérents constitue ainsi un précieux point d'appui pour faire évoluer les services de la MSA et s'est traduit par un plan d'action en 20 engagements sur la période 2026-2030.

Par ailleurs, plus de 10 000 adhérents se sont portés volontaires pour participer à l'expérimentation de nouveaux services.



L'appli carte Vitale, un nouveau format numérique et pratique

Avec 87% des Français aujourd'hui équipés d'un smartphone, l'Assurance Maladie adapte ses services à ces nouveaux usages : c'est pourquoi elle a proposé en 2025 l'appli carte Vitale, un format dématérialisé sur smartphone, en complément de la version physique qui continue à exister.

Utilisable depuis un smartphone, elle est dotée d'un haut niveau de sécurité, avec tous les avantages du numérique.



Téléchargez l'application carte Vitale :

Sur Google Play :

Sur App Store :

lorraine.msa.fr

717 951 visites
sur le site Internet en 2025

Mon espace privé

73 936 personnes
disposent d'un espace privé

602 744 connexions
à l'espace privé

Application mobile

162 146 connexions
à l'application mobile
" Ma MSA & moi "

Lutte contre le mal-être agricole

Réseau Sentinelles

Dans le cadre de son engagement dans la lutte contre le mal-être, la MSA Lorraine s'appuie sur un réseau de sentinelles formées à la détection et à l'orientation des personnes en situation de mal-être.

Cette ressource précieuse, nous en prenons soin. Ce réseau ne repose pas uniquement sur une formation initiale : les sentinelles sont accompagnées tout au long de leur engagement grâce à différents temps de rencontre afin de soutenir leur implication et de favoriser le partage d'expériences.

En complément des temps de rencontre en présentiel, une session d'analyse des pratiques à distance a réuni 11 participants pour 2 heures de visioconférence animées par un psychologue d'Agri'écoute.

Organisé sous un format souple et accessible à distance, ce temps d'échange permet aux participants de poursuivre leur parcours de formation tout en préservant l'équilibre avec leur activité.

La rencontre a offert un espace de réflexion permettant aux participants de revenir sur les situations rencontrées, de partager leurs expériences et leurs questionnements, tout en établissant des liens avec les apports théoriques abordés lors de la formation. Ce temps collectif contribue à consolider les acquis et à renforcer la confiance des participants dans leur pratique.

> **Toujours de la bienveillance de la part du psychologue Théo.**
>
> **Il donne de bons conseils et de bons outils. À refaire ! Très bons échanges.**

On a tous besoin d'être soutenu un jour ou l'autre.

Parce que le mal-être peut toucher tout le monde, Agri'écoute offre un espace de parole confidentiel, sans jugement, auprès de psychologues formés aux réalités du monde agricole et aux problématiques spécifiques.

AGRI'ÉCOUTE
SERVICE D'ÉCOUTE 24H/24 ET 7J/7
DÉDIÉ AU MONDE AGRICOLE ET RURAL

09 69 39 29 19*
agriecoute.fr

*prix d'un appel local

4 230 appels par an en moyenne via le dispositif national Agri'écoute

283 sentinelles répartis sur les départements 54, 57 et 88

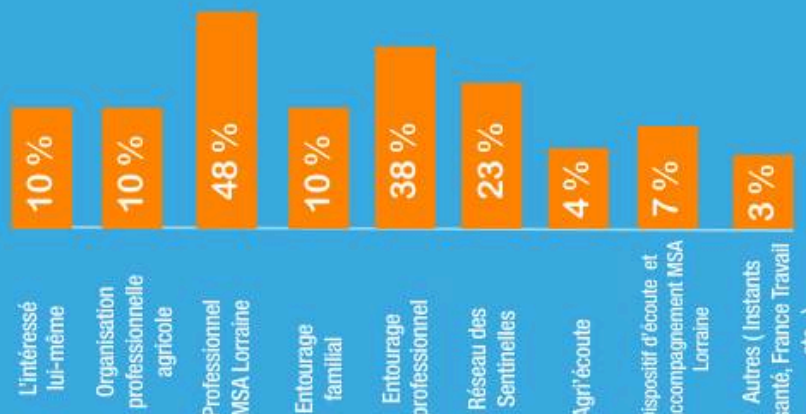
Cellule pluridisciplinaire MSA Lorraine :

778 personnes accompagnées depuis la création

182 nouveaux signalements sur 2025

170 personnes accompagnées en 2025

Répartition des signalements



Établissements scolaires : une action de sensibilisation partenariale au campus de Mirecourt

En octobre 2025, une action de sensibilisation au mal-être agricole a réuni 22 étudiants du CFA-CFPPA du Campus de Mirecourt, en partenariat avec la Direction Départementale des Territoires des Vosges (DDT 88).

Cette intervention visait à porter un message commun sur l'importance de pouvoir demander de l'aide en cas de difficultés, et cela de la manière la plus précoce possible. Elle a également permis de mettre en lumière la diversité des missions de la DDT et son engagement aux côtés des acteurs du monde agricole, notamment à travers son rôle d'information, d'accompagnement et d'orientation vers les dispositifs de soutien existants.





Courcelles-Chaussy : ouvrir le dialogue autour du mal-être

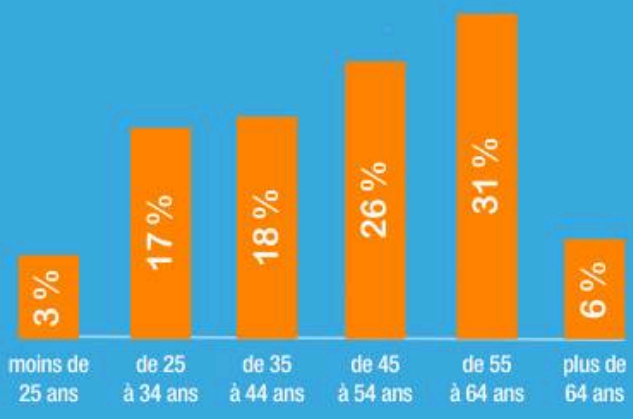
Dans le cadre de la semaine de la prévention organisée à Courcelles-Chaussy, 42 élèves de seconde ont participé à deux ateliers d'une heure consacrés à la thématique du mal-être et de la prévention du suicide.

Animées de manière interactive à partir d'un quiz et de travaux en petits groupes, ces séances ont permis aux jeunes d'échanger autour des idées reçues, d'identifier les signaux d'alerte et de mieux connaître les ressources d'aide disponibles. Un format participatif favorisant la réflexion, l'expression et la sensibilisation à l'importance de prendre soin de sa santé mentale.

Profil des personnes accompagnées

- **83 %** hommes
- **71 %** non-salariés agricoles
- **18 %** salariés agricoles
- **17 %** femmes
- **5 %** retraités
- **4 %** sans emploi
- **2 %** double actifs

Tranches d'âge




KASK
MOTORS
FRANCE



Ressources

À la MSA Lorraine, les services Ressources assurent la gestion et la mise à disposition de l'ensemble des moyens nécessaires à l'exercice des missions des collaborateurs au service des adhérents. Ils regroupent notamment les ressources humaines, les ressources informatiques, budgétaires, immobilières et logistiques.

La gestion de ces moyens s'inscrit dans une démarche de Responsabilité Sociale, Sociétale et Environnementale (RSSE), visant à concilier les besoins de l'organisation avec les enjeux auxquels la MSA Lorraine est confrontée. Cette démarche se traduit notamment par des actions en faveur de la qualité de vie et des conditions de travail, de l'égalité professionnelle, de l'emploi et du développement des compétences, ainsi que par une politique d'achats responsables intégrant des critères sociaux et environnementaux.

La politique RSSE contribue également à réduire l'empreinte environnementale de la MSA Lorraine et au renforcement de sa démarche de résilience énergétique. À ce titre, la MSA Lorraine encourage des pratiques responsables et veille à inscrire son action dans son territoire, notamment en favorisant l'emploi local et en développant des relations durables avec les acteurs économiques de proximité.





Ressources

Promotion des métiers et recrutement

En 2025, la MSA Lorraine a participé, pour la troisième année consécutive, à deux forums dédiés aux métiers de l'agriculture : le Forum des métiers de l'Agriculture à Laxou (5 juin), organisé avec France Travail, l'ANEFA et le Service de Remplacement 54, ainsi que le Forum « Trouve ta voie dans les métiers de la nature et du vivant » lors du salon AGRIMAX à Metz (30 octobre).

Ces événements ont permis de promouvoir nos opportunités de recrutement, de développer nos échanges avec les partenaires de la filière agricole et de renforcer notre marque employeur. À Laxou, plus de 50 candidats ont été rencontrés et plus de 50 CV ont été recueillis, illustrant l'intérêt suscité par nos métiers et nos offres d'emploi.

Un dialogue social dynamique

Le dialogue social constitue un levier essentiel de la politique Ressources Humaines de la MSA Lorraine. En 2025, 9 négociations d'accords ont été menées avec les partenaires sociaux, dont 5 nouvelles ouvertures de négociation et 4 poursuites de négociations engagées les années précédentes.

Cette dynamique illustre la qualité des échanges et la volonté commune de faire évoluer les conditions de travail et l'organisation de l'entreprise dans un esprit de concertation.

Faciliter l'intégration des nouveaux collaborateurs

La politique d'accueil RH s'est poursuivie en 2025 afin d'accompagner chaque nouveau collaborateur, quel que soit son contrat (CDI, CDD, alternance, stage, mobilité interne…).

Effort de formation des collaborateurs

La MSA Lorraine poursuit son objectif de former chaque salarié au moins une fois par an.

Une nouvelle classification pour mieux valoriser les métiers de la MSA

Depuis mai 2025, la MSA s'est dotée d'une nouvelle classification des emplois, destinée à mieux reconnaître les métiers et les expertises, accompagner les parcours et favoriser les évolutions professionnelles.

Cette évolution s'appuie notamment sur une nouvelle cartographie des métiers et vise à mieux valoriser les compétences de chacun. Les salariés ont été accompagnés dans cette démarche par leur manager et leur direction, ainsi qu'à travers temps d'échanges en interne, pour mieux comprendre les évolutions et les perspectives offertes par cette nouvelle classification.

293
collaborateurs

44 ans
moyenne d'âge des collaborateurs

Embauches

68 nouveaux collaborateurs

Formation

80 %
des salariés formés en 2025

Égalité homme/femme

99/100 c'est l'index de l'égalité homme/femme à la MSA Lorraine

Un projet immobilier inédit

Le 7 mai 2025, la MSA Lorraine a posé symboliquement la première pierre de son futur bâtiment à Épinal, en présence d'élus locaux, de partenaires et de collaborateurs. Une étape importante qui marque concrètement l'avancée de ce projet engagé en 2023 avec l'acquisition d'une parcelle de 3 000 m² à proximité de la Chambre d'agriculture des Vosges.

Destiné à accueillir les collaborateurs basés à Épinal et les adhérents, ce nouveau bâtiment s'inscrit au cœur du pôle agricole et forestier vosgien. Il offrira un accueil plus adapté au public et des conditions de travail modernes aux équipes.

Pensé dans une démarche durable, le bâtiment privilégiera notamment le bois, des matériaux écologiques et une architecture bioclimatique.

La cérémonie, qui a réuni une soixantaine de personnes, a été l'occasion de partager ce moment symbolique et de rappeler l'ambition de la MSA Lorraine pour son implantation vosgienne.



Mercredi 7 mai 2025, pose de la première pierre du nouveau bâtiment d'Epinal.



Avancée des travaux du nouveau bâtiment au 16 juin 2026.

Énergie : les actions concrètes de la MSA

La politique de résilience énergétique déployée par la MSA Lorraine se traduit sur 2025 par le déploiement du plan LED en optant pour un éclairage moins énergivore, l'acquisition de véhicules hybrides et le raccordement de notre siège à la chaufferie urbaine.

Responsabilité environnementale

56 tonnes de papier et cartons recyclés

100 % du papier utilisé est éco-responsable

Responsabilité sociétale

6.5 %
taux d'emploi de travailleurs handicapés à la MSA Lorraine

Au service de nos adhérents

4 centres d'activité situés à Vandoeuvre-lès-Nancy, Ludres, Metz et Épinal





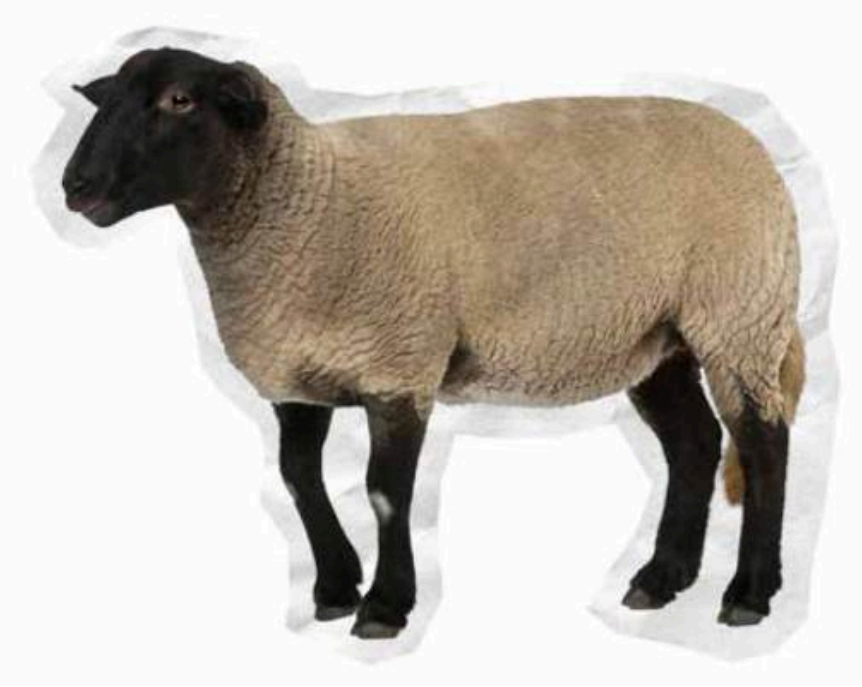
Vie mutualiste

La MSA est le seul régime de sécurité sociale dont la gouvernance, fondée sur les valeurs du mutualisme, de responsabilité et de démocratie, repose sur des représentants élus par ses adhérents.

Au cœur de ce modèle, les délégués MSA constituent le lien de proximité entre les adhérents et leur organisme de protection sociale. Bénévoles et engagés, ils sont à l'écoute des besoins des populations agricoles, contribuent à faire remonter les attentes du terrain et participent au renforcement du lien social et de la cohésion des territoires.

Ils assurent un rôle essentiel de relais d'information et d'accompagnement des adhérents. Par leur présence locale, ils identifient les difficultés, alertent la MSA et participent à la recherche de solutions adaptées.

Les délégués MSA impulsent également des initiatives concrètes en faveur du bien-être social et de la vitalité des territoires ruraux.



Vie mutualiste

Changement à la tête de la MSA Lorraine

L'Assemblée générale de la MSA Lorraine, largement renouvelée, s'est tenue le mercredi 2 juillet 2025 à Pont-à-Mousson (Meurthe-et-Moselle), rassemblant 242 délégués engagés autour d'une journée forte en échanges et décisions démocratiques.

Au cours de cette journée, Bernard Helluy, Président sortant et Arnaud Huet, Directeur général, ont dressé le bilan d'une année d'engagement à travers la présentation du rapport d'activité et du rapport de gestion du Conseil d'administration (CA). Les délégués ont ensuite procédé à l'élection du Conseil d'administration qui compte 1/3 de nouveaux membres.

Le vendredi 4 juillet, le Conseil d'administration fraîchement élu s'est réuni pour constituer son bureau. Dominique Sautré, chef d'exploitation à Haréville (Vosges) âgé de 62 ans, a été élu président. Amandine Tiha, salariée d'exploitation à Saint-Georges (Moselle), âgée de 42 ans, a été élue première vice-présidente.

Cette nouvelle équipe, forte d'une expérience solide et d'un dynamisme renouvelé, s'engage désormais à porter avec détermination les enjeux et aspirations des adhérents MSA Lorraine pour la mandature 2025-2030.



Le Conseil d'administration éléctif s'est déroulé le 4 juillet 2025 à la Chambre d'agriculture de Laxou.

Découvrez le nouveau Conseil d'administration MSA Lorraine



Réunion d'installation de l'échelon local du Grand Couronné - Pont-à-Mousson - Entre-Seille-et-Meurthe le 9 décembre 2025.

Installation des Échelons Locaux

À la suite de l'élection des nouveaux délégués en Lorraine, les réunions d'installation des échelons locaux ont permis de clarifier les attentes, rôles et responsabilités de chacun.

Les 18 échelons locaux ont désigné leurs présidents et vice-présidents et ont esquissé les premières pistes d'action pour 2026, annonçant un mandat riche et prometteur.

Réformes majeures en 2026 : des réunions sur tout le territoire fin 2025

Pour accompagner les réformes de la protection sociale agricole, la MSA Lorraine a organisé 11 réunions publiques d'information destinées à ses adhérents. L'objectif : apporter des éclairages concrets sur les évolutions à venir et permettre à chacun de mieux en saisir les enjeux.

Ces rencontres ont porté notamment sur plusieurs changements importants qui entreront en vigueur en 2026 : la réforme des 25 meilleures années, l'évolution des cotisations et le statut de conjoint collaborateur. Autant de sujets qui impactent directement le calcul des droits, en particulier en matière de retraite.

Au-delà de la simple transmission d'informations, ces réunions offrent un espace d'échange privilégié. Les participants peuvent poser leurs questions, obtenir des explications détaillées et mieux comprendre les raisons des réformes. Plusieurs d'entre eux soulignent d'ailleurs l'intérêt de ce format.



Réunion publique d'information à Ambacourt le 30 mars 2026.

Nos élus

631 délégués représentants les agriculteurs, les employeurs de main d'oeuvre et les salariés de l'agriculture et de la forêt

18 échelons locaux

Implication de nos élus lors des différents événements rythmant l'année 2025



Remise des prix de l'Appel à Projets Jeunes 2025 au sein des locaux de la MSA Lorraine le 25 janvier 2025.



Course Octobre Rose à Épinal le 5 octobre 2025.



Signature du Contrat Local de Santé, le 17 octobre 2025, porté par le Pays Terres de Lorraine en présence de Xavier Trévillot, Président du comité départemental aux côtés de Dominique Potier, Député.





Offre de services

L'offre de services de la MSA regroupe un grand nombre d'associations proposant des prestations ouvertes à tous : particuliers, entreprises, partenaires institutionnels et associatifs. C'est ce qui fait l'identité du Groupe MSA : au-delà de sa mission de service public, en tant que deuxième régime de protection sociale, la MSA a en effet développé une offre de services sur les territoires.

Des services à la personne (téléassistance, évaluation des besoins des personnes âgées en situation de perte d'autonomie...) à ceux proposés aux entreprises pour la protection des travailleurs isolés en passant par la prévention santé...

L'offre de services du Groupe MSA Lorraine est constituée de Présence Verte, et de l'ASEPT. La MSA Lorraine "gère" également deux structures interrégimes : le GIE Aptitude et Label Vie.



Présence Verte Lorraine-Alsace

Créée il y a plus de 30 ans, Présence Verte propose des solutions innovantes de téléassistance aux particuliers et professionnels (pour les travailleurs isolés).

Avec ses quatre agences locales à Vandoeuvre-lès-Nancy (54), Metz (57), Épinal (88) et Sélestat (67), Présence Verte Lorraine-Alsace est en relation constante avec ses abonnés et leur entourage.

Elle garantit notamment :

• une présence humaine avec la prise de nouvelles des abonnés pour s'assurer de leur sécurité et de leur bien-être,

• un suivi technique et administratif. Les conseillers Présence Verte s'occupent de tout ! Ils supervisent l'installation du matériel à domicile, conseillent sur son utilisation, veillent à sa maintenance et assurent un suivi du contrat,

• un conseil social : Présence Verte Lorraine-Alsace est titulaire de la déclaration "Services à la personne" qui permet de bénéficier d'un avantage fiscal sous certaines conditions. Elle s'engage à informer sur les aides auxquelles les abonnés peuvent prétendre et assure la mise en place et le suivi des partenariats avec les services sociaux locaux.

La SAS Présence Verte Lorraine Services créée en 2014 propose également différentes solutions spécifiques pour les professionnels dans le cadre de la protection des travailleurs isolés (PTI).

presenceverte.fr

présenceverte

Présence Verte poursuit son développement en 2025

L'année 2025 a été marquée par plusieurs avancées significatives pour Présence Verte Lorraine.

L'association a obtenu le renouvellement de sa certification AFNOR pour son activité de téléassistance, témoignant de la qualité de ses services.

Elle a également développé son offre auprès des travailleurs isolés, avec le déploiement de solutions dédiées au sein de l'entreprise Ermitage.

Enfin, ses dispositifs de téléassistance ont été installés dans trois résidences autonomie du Groupe SOS Seniors, à Morhange, Stiring-Wendel et Saverne, renforçant ainsi la sécurité et l'accompagnement des résidents.



5 179 abonnés particuliers dont

2 517 en Meurthe-et-Moselle

1 259 en Moselle

1 098 dans les Vosges

167 dans le Bas-Rhin

138 dans le Haut-Rhin

635 abonnés professionnels via SAS Présence Verte Lorraine services

L'Asept Lorraine

Créée en 2007, l'Association de Santé, d'Éducation et de Prévention sur les Territoires de Lorraine est une association à but non lucratif qui agit pour la prévention et la promotion de la santé.

Elle travaille en collaboration avec des organismes de protection sociale, des acteurs du territoire et des partenaires soucieux de préserver la qualité de vie de tous, des plus jeunes aux plus âgés.

L'ASEPT Lorraine a pour mission de promouvoir et de réaliser des actions collectives dans les domaines de la prévention santé et de l'éducation santé, plus spécifiquement sur les territoires ruraux, en assurant notamment l'ingénierie de projet, le développement de partenariats transverses et la communication de ces programmes. Elle organise, pour ce faire, différentes actions axées seniors, adolescents, petite enfance ou encore grand public.

aseptlorraine.fr



Théâtre d'improvisation proposé aux élèves de la MFR "La Porte d'Alsace" de Saint-Dié-des-Vosges (88) en Décembre 2025.

Cap ou pas Cap : cultiver le bien-être des adolescents

Porté par l'ASEPT Lorraine en partenariat avec la MSA Lorraine, le programme « Cap ou pas Cap de cultiver ton bien-être ? » vise à renforcer les compétences psychosociales des adolescents afin de favoriser leur bien-être, leur confiance en eux et leur capacité à faire face au stress et aux difficultés émotionnelles. Il accompagne également les jeunes et les équipes éducatives dans la prévention des situations de mal-être et l'identification des ressources d'aide en santé mentale.

Expérimenté à la MFR de Saint-Dié-des-Vosges, le projet a débuté par la formation de l'équipe pédagogique aux Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM), puis par l'organisation de deux séances de théâtre-débat autour de thématiques telles que les addictions, le harcèlement, la dépression ou les réseaux sociaux. Ces temps d'échange ont également permis aux jeunes de rencontrer des professionnels et de mieux connaître les ressources d'accompagnement en santé mentale.

Le programme se poursuivra en 2026 avec des ateliers de communication non violente, des séances de sophrologie, des veillées jeux de société et la création d'un jeu pédagogique sur la santé mentale par les élèves de terminale.

76 ateliers organisés

1 146 participants

649 seniors

409 adolescents de l'enseignement agricole

88 personnes dans le domaine de la petite enfance

Aptitude

Aptitude a vu le jour début 2018 et réalise les évaluations des besoins des personnes âgées fragilisées, ressortissantes des caisses de retraite, en vue de l'attribution d'un plan d'aides individuelles, pour bien vieillir à domicile.

Au-delà de l'évaluation, Aptitude a également pour objectif de prévenir, adapter et orienter les bénéficiaires afin de favoriser leur maintien à domicile, en toute autonomie.

Ses missions :

- réaliser les évaluations des besoins des personnes âgées GIR 5 et 6, ressortissantes des caisses de retraite en vue de l'attribution d'un plan d'aides,
- repérer les risques domestiques et évaluer l'adaptabilité et l'accessibilité du logement,
- promouvoir les actions de prévention collectives et les aides à l'adaptation et l'amélioration de l'habitat.

Par le biais de l'ensemble de ses prestations, le GIE Aptitude souhaite prévenir la perte d'autonomie des personnes âgées mais également lutter contre l'isolement social, préserver les conditions de vie tout en favorisant l'accès aux droits et aux soins.

gie-aptitude.fr

Une année de transformation et de coopération pour Aptitude

L'année 2025 a été marquée par plusieurs évolutions structurantes pour Aptitude : déploiement de l'outil Timmi Temps pour faciliter la gestion du temps de travail, mise en œuvre d'un nouvel aménagement du temps de travail visant à améliorer les conditions de travail des collaborateurs et à favoriser un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, création et application du règlement intérieur et passage à la nouvelle classification.

L'organisation d'un séminaire d'entreprise a également constitué un temps fort de partage et de cohésion.

Par ailleurs, tout au long de l'année, les collaborateurs se sont mobilisés pour apporter leur soutien aux secteurs nécessitant un renfort ponctuel, contribuant ainsi à garantir la continuité de l'activité sur l'ensemble de la circonscription.

18 591 évaluations dont

- **731** sur les Ardennes
- **1 815** sur la Marne
- **3 627** sur les Vosges
- **1 859** sur l'Aube
- **4 910** sur l'Haute Marne
- **1 679** sur la Meurthe-et-Moselle
- **3 970** sur la Meuse

53 500 conseils et orientations

30 participations à des forums ou manifestations

40 collaborateurs

Association Label Vie

En cohérence avec la loi d'orientation et de programmation pour l'adaptation de la société au vieillissement, les caisses de retraite du régime général et du régime agricole se sont associées pour développer une politique de prévention et de préservation de l'autonomie des personnes âgées s'inscrivant en complémentarité de l'action des départements.

Cinq partenaires composent l'association : les Carsat Nord-Est et Alsace-Moselle, les MSA Marne-Ardenne-Meuse, Sud-Champagne et Lorraine.

Chaque année, Label Vie lance des appels à projets. Une attention particulière est apportée aux retraités socialement fragilisés, notamment en raison de leur âge, de leur isolement social et de leurs conditions de vie, en leur proposant des actions collectives permettant de prévenir la perte d'autonomie et de maintenir le lien social, pour bien vivre sa retraite.

Une action estivale au service de la prévention et du lien social

« Voilà l'été, et si on bougeait » est un programme de prévention de l'AGIRC-ARRCO, déployé pour la première fois à Épinal en 2025 par l'association inter-régimes LABEL VIE, avec l'animation d'Été Indien.

Destiné à lutter contre l'isolement des seniors durant l'été, il associe activité physique adaptée et maintien du lien social.

Après une conférence de présentation animée en visioconférence par Julien Lepers, les participants ont bénéficié d'un parcours estival de huit semaines comprenant un bilan de forme individuel et des séances hebdomadaires d'activité physique adaptée encadrées par des professionnels.

Entièrement financée par les régimes de retraite, cette action conviviale et gratuite a rencontré un vif succès en réunissant 55 participants, et témoigne de l'intérêt des seniors pour ce type d'initiative favorisant à la fois le bien-être, l'autonomie et les échanges sociaux.



132 actions réalisées

2 553 bénéficiaires

39 porteurs de projets conventionnés

267 938 €
montant total du budget pour les ateliers



Suivez-nous sur les réseaux
@msalorraine